

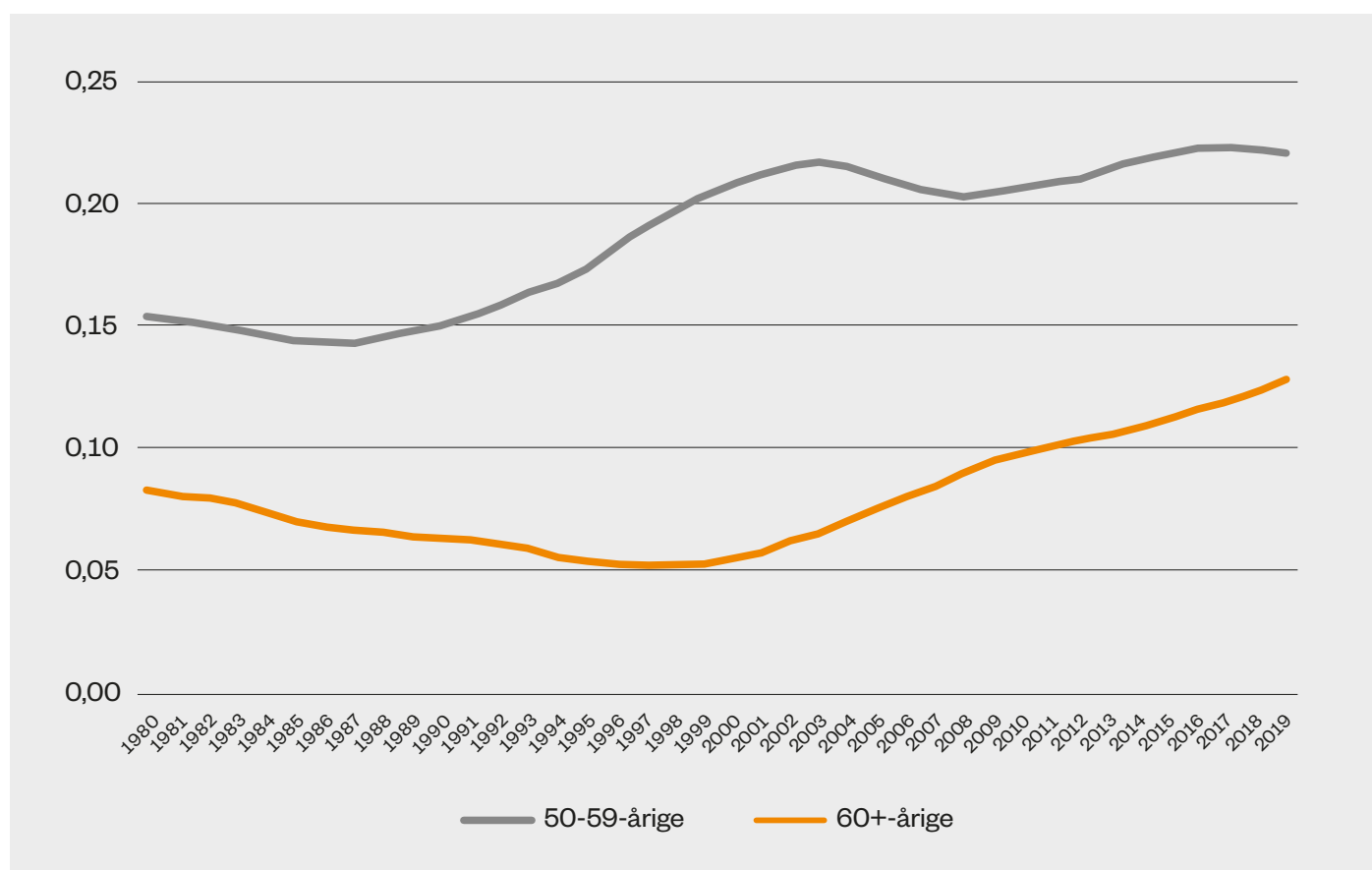
Ældre klarer sig bedre på arbejdsmarkedet end tidligere

Flere ældre beholder arbejdstid og titel, når de forbliver på arbejdsmarkedet.

Ældre født efter 1959 bliver længere på arbejdsmarkedet end tidligere generationer, og de klarer sig bedre end tidligere generationer. Det fremgår af en

ny deskriptiv analyse, som ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed har udarbejdet om, hvordan de ældre klarer sig på arbejdsmarkedet. Baggrunden er, at der bliver flere ældre i befolkningen, og som det fremgår af nedenstående figur, har det også betydet, at de ældre udgør en voksende andel af beskæftigelsen.

Figur 1. Aldersgrupperes beskæftigelsesandele



Kilde: ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed.

De 50-59-årige udgør en voksende andel af de beskæftigede fra slutningen af 80'erne og frem, mens de 60+-årige udgør en voksende andel fra slutningen af 90'erne og frem.

Med en så stor stigning i udbuddet af ældre arbejdskraft er det et oplagt spørgsmål, om efterspørgslen har kunnet følge med udbuddet. Eller har de ældre fået sværere ved at opretholde deres løn eller beskæftigelse? I analysen sammenlignes fire forskellige kohorter (grupper) af ældre med hensyn til deres beskæftigelse og løn.

De fire kohorter er:

Kohorte 1: Personer født i årene 1945-1949 (er 50 år mellem 1995 og 1999).

Kohorte 2: Personer født i årene 1950-1954 (er 50 år mellem 2000 og 2004).

Kohorte 3: Personer født i årene 1955-1959 (er 50 år mellem 2005 og 2009).

Kohorte 4: Personer født i årene 1960-1964 (er 50 år mellem 2010 og 2014).

Den overordnede konklusion på analysen er, at de nye store generationer af ældre klarer sig bedre på arbejdsmarkedet end de tidligere generationer, hvilket fremgår af en række klare tendenser. Tendenserne fremgår af analysen i Hvordan klarer de ældre sig på arbejdsmarkedet?.

Tendens: Højere beskæftigelse

Der er en klar tendens til, at de ældre bliver længere tid på arbejdsmarkedet end tidligere. Det ses ved, at de seneste kohorter i langt højere grad end de tidlige kohorter forbliver i beskæftigelse, når de kommer op i årene. En af forklaringerne på dette er afviklingen af efterlønnen, men det er langt fra hele forklaringen. Der er en mere underliggende tendens til, at de ældre forbliver længere tid på arbejdsmarkedet.

Tendens: Timelønnen til de ældre er højere end tidligere

Timelønninger falder med alderen, når man har passeret de 50 år. Men lønnen falder mere med alderen for de tidlige generationer (kohorter) af ældre end for de senere. Det vil sige, at der er en klar tendens til, at de ældre får højere løn i de nye generationer.

Tendens: Flere fortsætter på fuld tid

En del af de beskæftigede ældre er i deltidsjob, men i de seneste kohorter er der flere, som fortsætter på fuld tid end tidligere. Dvs. den stigende tendens til, at de ældre bliver længere tid på arbejdsmarkedet, bliver ikke modvirket af en tendens til mere deltidsarbejde.

Tendens: Flere fastholder lederpositioner

Der er en tendens til, at en større andel af dem, der var ledere som 50-årige, forbliver som ledere, når de bliver ældre. Tendensen er mest tydelig for mændenes vedkommende, men for kvinderne er det også den tidlige kohorte, hvor der er klart færrest, der forbliver som ledere, når de har passeret de 50 år.

Undersøgelsens publicering

Naeim Samandari og Jan Rose Skaksen (2022).
Hvordan klarer de ældre sig på arbejdsmarkedet?

ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed,
Arbejdsrapport nr. 61.

Nyt fra ROCKWOOL Fondens Forskningsenhed. (ISSN 1396-1217) udgives for at informere offentligheden om resultaterne af den løbende forskning i enheden. Nyhedsbrevet er ikke ophavsretligt beskyttet og må frit citeres eller kopieres med fornøden kildeangivelse.

Du kan se andre udgivelser fra forskningsenheden på:
www.rockwoolfonden.dk/forside/forskning